



RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 05 -2015-CONCYTEC- OGA

Lima, 04 FEB 2015

**VISTO:**

La solicitud presentada por el servidor CAS Alejandro Adrián Martín Granda Sandoval, el Informe N° 054-2015-CONCYTEC-OGA-PERSONAL de la Oficina de Personal y el Provedido 001-2015-CONCYTEC-OGA-CONT, emitido por la Responsable de Contabilidad del CONCYTEC, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, el Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica – CONCYTEC, es un organismo público técnico especializado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros, con personería jurídica de derecho público interno y autonomía científica, administrativa, económica y financiera, conforme a lo establecido en la Ley N° 28613 y los Decretos Supremos N°s 058-2011-PCM y 067-2012-PCM;

Que, mediante Contrato Administrativo de Servicios N° 031-2013-CONCYTEC-OGA de fecha 14 de junio de 2013, se contrató al Sr. Alejandro Adrián Martín Granda Sandoval, a fin de que preste servicios en el CONCYTEC;

Que, con fecha 29 de diciembre de 2014, el mencionado servidor presenta su renuncia al cargo que venía desempeñando, solicitando se le exonere del plazo de pre aviso de 30 días calendarios exigidos por Ley, renuncia que fue aceptada con la exoneración de plazo y con efectividad a partir del 30 de diciembre de 2014;

Que, el Inciso f) del Artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 modificado por la Ley N° 29849, establece que el Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador vacaciones remuneradas de 30 días naturales;

Que, en ese sentido, mediante Memorándum N° 206-2013-CONCYTEC-OAJ, la Oficina de Asesoría Jurídica alcanza los lineamientos que deben ser tomados en cuenta para el reconocimiento y pago de vacaciones truncas indicando que, considerando que la Ley N° 29849 (vigente a partir del 07 abril 2012), que es posterior al Decreto Supremo N° 065-2011-PCM (julio 2011), elevó a treinta (30), el número de días de vacaciones para el personal CAS; se debe entender que la referida "compensación" a que se refiere el numeral 8.6 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, debe ser calculada ya no con el 50% de la retribución, que era cuando el derecho a vacaciones era por 15 días, sino con el 100%, dado que el derecho vacacional es por 30 días;

Que, bajo dicho contexto, en el caso que el servidor alcance el año completo de servicios después del 7 de abril de 2012 se debe entender que la referida "compensación" a que se refiere el numeral 8.6 del Reglamento del Decreto Legislativo 1057, debe ser calculada ya no con el 50% de la retribución, que era cuando el derecho a vacaciones era por 15 días, sino con el 100%, dado que el derecho vacacional es por 30 días. Así lo ha reconocido la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de



Gestión de Recursos Humanos, en sus informes legales que determinan el criterio interpretativo, que debe tomarse en cuenta en el presente caso;

Que, con Informe N° 054-2015-CONCYTEC-OGA-PERSONAL de fecha 20 de enero de 2015, el Jefe (e) de la Oficina de Personal remite la liquidación de pago de descanso físico trunco, donde señala que el Sr. Alejandro Adrián Martín Granda Sandoval prestó servicios en el CONCYTEC del 14 de junio de 2013 al 29 de diciembre de 2014;

Que, con el Certificado de Crédito Presupuestario N° 067-2015-OGPP de fecha 27 de enero de 2015, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, otorga los recursos para financiar las vacaciones truncas del servidor CAS Alejandro Adrián Martín Granda Sandoval;

Con el visto bueno del Jefe (e) de la Oficina de Personal, el Jefe (e) de la Oficina de Finanzas del CONCYTEC, y;

En uso de las facultades conferidas en el numeral 4.2 de la Directiva N° 07-2013-CONCYTEC-OGA, "Directiva del Procedimiento Administrativo para resolver Recursos de Apelación en materia de pago de retribuciones" aprobada mediante Resolución de Presidencia N° 080-2013-CONCYTEC-P;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1°.- OTORGAR** al señor Alejandro Adrián Martín Granda Sandoval el importe de S/. 4,533.33 (Cuatro Mil Quinientos Treinta y Tres y 33/100 Nuevos Soles), por concepto de Vacaciones Truncas, del cual se deducirán los descuentos de Ley, de acuerdo al detalle del Anexo I que forma parte de la presente Resolución.

**Artículo 2°.-** Autorizar el pago de la aportación patronal correspondiente a ESSALUD por la suma de S/. 104.00 (Ciento cuatro y 00/100 Nuevos Soles).

**Artículo 3°.-** Notificar la presente resolución al Sr. Alejandro Adrián Martín Granda Sandoval, para su conocimiento, así como a la Oficina de Personal a fin de que se cumpla con su ejecución.

**Artículo 4°.-** Disponer que el Responsable del Portal de Transparencia, publique la presente resolución en el portal web Institucional.

Regístrese y comuníquese.



  
Sra. Mariela Degregori Luza de Perales  
Jefa de la Oficina General de Administración  
CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA  
E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA



ANEXO I A LA RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 05 -2015-CONCYTEC-OGA  
LIQUIDACION VACACIONES TRUNCAS

**NOMBRES Y APELLIDOS:** ALEJANDRO ADRIÁN MARTÍN GRANDA SANDOVAL  
**CARGO:** Especialista en Seguimiento y Evaluación  
**UBICACIÓN ORGANICA:** Dirección de Evaluación y Gestión del Conocimiento  
**REGIMEN LABORAL:** Decreto Legislativo N° 1057 - CAS  
Contrato Administrativo de Servicios  
**FECHA DE INGRESO A CONCYTEC** : 14/06/2013  
**VACACIONES GOZADAS** : PERIODO 2013-2014  
**FECHA DE CESE** : 29/12/2014  
**VACACIONES TRUNCAS** : 6 meses 16 días  
**LICENCIA SIN GOCE** : 2 meses  
**RECORD TRUNCO DESCANSO FISICO** : 4 meses 16 días  
**CONTRAPRESTACION MENSUAL** : S/. 12,000.00

**NOMBRE:** Alejandro Adrián Martín Granda Sandoval  
**DNI:** 40731448  
**DEPENDENCIA:** Dirección de Evaluación y Gestión del Conocimiento

Vacaciones truncas: 4 meses

Contrap. COMPUTABLE (*)	N° MESES AL AÑO	N° MESES A LIQUIDAR	TOTAL A PAGAR
12,000.00	12	4	4,000.00

4,533.33

Vacaciones truncas: 29 días

Contrap. COMPUTABLE (*)	N° DÍAS AL AÑO	N° DÍAS A LIQUIDAR	TOTAL A PAGAR
12,000.00	360	16	533.33

(\*) Art. 6°, inciso f) del D.L. N° 1057 modificado por Ley N° 29849

**Monto Total:** 4,533.33

**Deducciones:** S/. 930.24  
**A favor de la AFP PRIMA** 567.57  
Comisión Asegurable 10% 453.33  
Seguro Invalidez y Supervivencia 1.33% 60.29  
Com. Sobre Remuneración Asegurable 1.51% 53.95  
**Impuesto 4ta. Categoría 8%** 362.67  
**Monto a Pagar:** S/. 3,603.09  
**Aporte Patronal** S/. 104.00

